

De BMWB (Brusselse Maatschappij voor Waterbeheer) is een grote speler van het waterbeleid in het Brussels Gewest. In dat opzicht staat ze met haar technologisch geavanceerde installatie in Vorst in voor de sanering van het water voor zowat 300.000 Brusselse gezinnen, helemaal volgens de hoogste Europese normen.

Over enkele jaren zal de BMWB de grootste saneringsinstallatie in België en haar personeel overnemen. Deze ligt in het noorden van het Brussels Gewest en zal haar saneringscapaciteit op 1,4 miljoen gezinnen brengen.

Daarnaast is de BMWB actief in de exploitatie van collectoren en stormbekkens, en bestuurt ze een informatiesysteem met betrekking tot de neerslagmeting in het Brussels Gewest. Tot slot ontwikkelt en implementeert ze innovatieve projecten op het vlak van valorisatie van water en van afvalstoffen.

Om haar opdracht van openbare dienstverlening uit te voeren, stelt de BMWB momenteel 57 gemotiveerde en in hun domein deskundige medewerkers te werk, die de vier waarden van de onderneming concreet invullen: *welzijn, veiligheid, dienstverlening en duurzaamheid*.

Om de strategie en het HR beleid verder uit te werken, zoeken wij voor onze klant een (M/V/X) :

HUMAN RESSOURCES DIRECTEUR

OPDRACHT

Als HR Directeur stippel je de HR-strategie uit en ziet erop toe dat ze wordt toegepast overeenkomstig de strategie en de doelstellingen van de BMWB. Eveneens bent u verantwoordelijk voor de communicatiestrategie van de organisatie.

Je verantwoordelijkheden:

- Als lid van het directiecomité werk je mee aan de bepaling van een strategische visie voor de BMWB, die je ondersteunt met de opmaak van een HR-strategie die vertaald is in een operationeel plan;
- Je coördineert de werkorganisatie en de 2 teamleden (payroll, HRBP) van de HR-afdeling, dit om een optimale dienstverlening aan de medewerkers en de directies van de BMWB te verzekeren;
- Je besteedt bijzondere aandacht aan het motiveren van medewerkers en aan de ontwikkeling van hun competenties. Je zet in op hun sterktes, hun capaciteiten en hun knowhow om deze optimaal te benutten en te ontplooien en zo de doelstellingen te halen;
- Je onderhoudt constructieve relaties met de sociale partners, gebaseerd op vertrouwen;
- Je neemt acties om het welzijn van de medewerkers te bevorderen, om een kwaliteitsvol werkkader te garanderen, en je bouwt een geest van open, transparante en zorgzame samenwerking binnen de BMWB uit;

- Je beheert het HR-budget op basis van een planning en een jaarlijkse budgettering van de middelen;
- Je voert een intern communicatiebeleid in dat alle personeelsleden van de BMWB samenbrengt rond de vastgelegde doelstellingen. Tegelijk definieert u een aanpak voor communicatie naar verschillende externe doelgroepen.
- Je bent tevens verantwoordelijk voor communicatie/IT projecten in samenwerking met externe partners.

PROFIEL

- Je hebt een masterdiploma en minstens 6 jaar ervaring in een HR-functie waarvan – minimaal 3 jaar – in een leidersfunctie in HR.
- De traditionele competentiedomeinen (payroll en loonbeleid, R&S, opleiding/ontwikkeling/prestatie, competentiebeheer, personeelsplan, welzijn, collectieve relaties, ...) hebben geen geheimen voor u.
- Je hebt ervaring met de bepaling en de uitvoering van een coherent HR-beleid en je bent thuis in de operationele aspecten.
- Een overtuigende ervaring in HR in een industriële en/of openbare omgeving is noodzakelijk.
- Een geslaagde ervaring op het vlak van fusie/overname en het beheer van verandering is nodig.
- Je bent een zeer goede people manager en slaagt erin je collega's te motiveren en te inspireren.
- Je bent een professionele gesprekspartner voor iedereen binnen de organisatie.
- Een zeer goede kennis van het Nederlands en het Frans is noodzakelijk.

WAT WE BIEDEN

- Een unieke kans om impact te hebben in een maatschappelijk verantwoorde onderneming op het vlak van milieu en mens in het Brussels Gewest.
- De autonomie om het gepaste HR beleid uit te bouwen en te implementeren in een NV van publiek recht.
- Een administratieve zetel naast het Centraal Station.
- Een marktconform loonpakket, met inbegrip van een bedrijfswagen of een mobiliteitsbudget, 35 vakantiedagen + collectieve sluiting tussen Kerst en Nieuwjaar + 13 wettelijke feestdagen zorgen voor een goed evenwicht tussen privé- en beroepsleven. Er is 1 dag structureel thuiswerk in de week voorzien.

Interesse om in een regionaal bedrijf in volle ontwikkeling te werken waarvan de waarden “welzijn, veiligheid, dienstverlening en duurzaamheid” zijn? Stuur dan direct uw motivatiebrief en uw CV naar nancy.decoensel@bakker.be met referentie “BMW HR Directeur”.

Meer informatie over de BMWB op <http://www.bmw.be>

Gelijke kansen en diversiteit

De BMWB wil dat haar personeel een weerspiegeling is van onze moderne samenleving in al haar diversiteit. Zij garandeert een objectieve selectieprocedure. We selecteren enkel op basis van diploma's en competenties. Huidskleur, afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, filosofische - en geloofsovertuiging of handicap spelen geen rol bij het evalueren van uw competenties.
