

La SBGE (société bruxelloise de gestion de l'eau) est un acteur majeur de la politique de l'eau en Région bruxelloise. A ce titre, elle assure grâce à son usine à la pointe de la technologie à Forest, l'assainissement de l'eau de près de 300.000 ménages bruxellois et ce, conformément aux plus hauts standards européens.

Dans quelques années, la SBGE reprendra la plus grande usine d'assainissement en Belgique, située au nord de la Région bruxelloise, ainsi que son personnel ce qui portera sa capacité d'assainissement à 1,4 millions de ménages.

En outre, la SBGE est active dans l'exploitation de collecteurs, de bassins d'orage et pilote un système d'information relatif à la pluviométrie en Région bruxelloise. Enfin, elle développe et implémente des projets innovants en matière de valorisation de l'eau et des déchets.

Pour mettre en œuvre sa mission de service public, la SBGE compte actuellement 57 collaborateurs motivés et experts dans leur domaine qui font vivre les quatre valeurs de l'entreprise : *bien-être, sécurité, service et durabilité*.

Afin de développer notre stratégie et notre politique HR, nous sommes à la recherche d'un (M/F/X) :

DIRECTEUR/TRICE RH

MISSION

Vous définissez la stratégie HR et veillez à son implémentation conformément à la stratégie et aux objectifs de la SBGE, tout en développant la stratégie de communication de l'organisation.

Vos responsabilités :

- En tant que membre du comité de direction, vous participez à la définition d'une vision stratégique pour la SBGE que vous soutenez en élaborant une stratégie RH traduite en un plan opérationnel que vous mettez en œuvre ;
- Vous coordonnez l'organisation du travail et les deux membres de l'équipe (payroll et HRBP) du département RH, afin d'assurer un service optimal aux collaborateurs et aux directions de la SBGE, dans le respect des règles, procédures et engagements ;
- Vous accordez une attention particulière à la motivation et à la qualification des collaborateurs afin d'utiliser, développer leurs compétences, leurs capacités et leur savoir-faire de manière optimale pour atteindre les objectifs fixés ;
- Vous établissez avec les partenaires sociaux des relations constructives et basées sur la confiance ;
- Vous favorisez le bien-être des collaborateurs et de leurs responsables afin de garantir un cadre de travail de qualité et développez un esprit de collaboration ouvert, transparent et bienveillant au sein de la SBGE ;

- Vous êtes le garant du budget RH à travers une planification et une budgétisation annuelle des ressources ;
- Vous mettez en place une politique de communication interne visant à fédérer l'ensemble du personnel de la SBGE autour des objectifs fixés, tout en définissant une approche vis-à-vis des différents publics cibles externes ;
- Vous êtes aussi responsable pour les projets IT/communication en collaboration avec les partenaires externes.

PROFIL

- Vous êtes titulaire d'un master
- Vous avez minimum 6 ans d'expérience dans une fonction RH avec une solide expérience – minimum 3 ans – dans une fonction dirigeante en RH
- Les domaines de compétence RH traditionnels (payroll et politique de rémunération, R&S, formation/développement/performance, gestion des compétences, plan de personnel, diversité, bien-être, relations collectives...) n'ont aucun secret pour vous
- Vous avez de l'expérience dans la définition et la mise en œuvre d'une politique HR cohérente, tout en étant à l'aise avec les aspects opérationnels
- Une expérience probante HR dans un environnement industriel et/ou public est indispensable
- Une expérience réussie en matière de fusion/absorption et de gestion du changement est nécessaire
- Vous êtes également un très bon people manager et arrivez à motiver et à inspirer vos collègues
- Une très bonne connaissance du néerlandais et du français est nécessaire.

NOTRE OFFRE

- Une occasion unique d'avoir un impact au sein d'une société porteuse de sens en matière environnemental et humain en Région bruxelloise ;
- Une autonomie pour construire et implémenter une politique HR adaptée dans une SA de droit public ;
- Un siège administratif situé à côté de la gare centrale ;
- Un package salarial conforme au marché, y compris une voiture de société ou un budget mobilité, 35 jours de vacances + fermeture entre Noël et Nouvel-An + 13 jours fériés permettant d'assurer un bon équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Un jour de télétravail structurel est aussi possible.

Envie de travailler au sein d'une société régionale en pleine croissance dont les valeurs sont : bien-être, sécurité, service et durabilité ? Alors, envoyez sans tarder votre CV et votre lettre de motivation à nancy.decoensel@bakker.be en mentionnant la référence « **SBGE Directeur RH** ».

Plus d'informations sur la SBGE sur <http://www.sbge.be>

Egalité des chances et diversité

La SBGE veut que son personnel reflète notre société actuelle, dans toute sa diversité. Elle garantit une procédure de sélection objective. Nous sélectionnons uniquement sur base des diplômes et des compétences. La couleur de la peau, l'origine, le sexe, l'orientation sexuelle, la conviction philosophique et religieuse ou le handicap ne jouent aucun rôle dans l'évaluation de vos compétences.
